

Додаток 2

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації

«_____» _____ № _____

ПОРЯДОК

проведення у 2018 році першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації

1. Цей Порядок визначає механізм проведення у 2018 році першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» (далі - Конкурс) у Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації.

2. Метою проведення Конкурсу в Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації є зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців.

3. Основними завданнями Конкурсу є:

- виявлення та заохочення найбільш професійно підготовлених державних службовців, які успішно та ініціативно виконують службові обов'язки, мають організаторські здібності, що ґрунтуються на сучасних знаннях;

- удосконалення знань і професійного рівня державних службовців;

- створення умов для кар'єрного зростання державних службовців;

- залучення висококваліфікованих фахівців, зокрема молоді, до роботи в місцевих органах виконавчої влади;

- сприяння підвищенню ефективності роботи з надання адміністративних послуг громадянам;

- вплив на формування суспільної думки щодо престижу державної служби, залучення високопрофесійних управлінців до роботи в органах виконавчої влади;

- виховання у державних службовців почуття шанобливого ставлення до своєї професії, основних принципів державної служби.

4. Конкурс проводиться в Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації протягом березня – квітня 2018 року.

5. Конкурс проводиться серед державних службовців Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації відповідно до їх організаційно-правового статусу в номінаціях:

- "Кращий керівник" (беруть участь державні службовці категорії «Б», загальний стаж державної служби не менш як три роки, з них на керівних посадах не менш як один рік);

- "Кращий спеціаліст" (беруть участь державні службовці категорії «В» загальний стаж державної служби не менш як два роки).

У Конкурсі можуть брати участь державні службовці, які не мають дисциплінарних стягнень.

6. Проведення Конкурсу супроводжується інформаційною кампанією за участю засобів масової інформації з метою об'єктивного, відкритого доступу до інформації та його безпосереднього відстеження громадськістю.

7. Для проведення Конкурсу в Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації утворюється Організаційний комітет з проведення першого туру Конкурсу, який очолює керівник державної служби Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації.

До складу Організаційного комітету можуть входити представники громадськості, засобів масової інформації, незалежні експерти. Чисельність оргкомітету I туру має складати не менше 5 - 7 осіб.

8. Організаційний комітет здійснює підготовку та проведення у 2018 році першого туру Конкурсу.

9. Кожне виконане завдання учасниками першого туру оцінюється за п'ятибальною шкалою.

10. Результати першого туру Конкурсу оформляються протоколом, який підписує голова та члени Організаційного комітету.

11. Відбір державних службовців для участі у першому турі Конкурсу здійснюється з урахуванням таких критеріїв:

1) у номінації "Кращий керівник":

- рівень професійності, якості лідера;
- здатність до креативного мислення, прийняття ефективних рішень у нестандартних ситуаціях, застосування інноваційних підходів у роботі;
- комунікабельність, використання сучасних методів управління;
- ефективність діяльності керівника та результати роботи колективу підпорядкованого структурного підрозділу;
- рівень координації керівником діяльності підпорядкованих структурних підрозділів та співпраці з державними органами;
- оцінка роботи керівника споживачами послуг;
- роль керівника в морально-психологічному кліматі колективу;
- ставлення колективу до особистих та професійних якостей керівника.

2) у номінації "Кращий спеціаліст":

- рівень професійної компетентності;
- аналітичні здібності;
- комунікабельність, вміння працювати в команді;
- ерудованість, якість підготовлених документів;
- виконавська дисципліна;
- навички роботи з персональним комп'ютером;
- наявність внесених пропозицій щодо оптимізації діяльності підрозділу;
- здатність до самоосвіти;
- роль спеціаліста в загальних результатах роботи підрозділу, рівень авторитету в колективі;
- ставлення колективу до особистих та професійних якостей спеціаліста.

12. Для участі у першому турі Конкурсу державні службовці подають Організаційному комітету з проведення першого туру Конкурсу:

- заяву про участь у Конкурсі;

- копію особової картки державного службовця встановленого зразка;
- подання керівника структурного підрозділу, погоджене з головою профспілкової організації чи ради трудового колективу;
- інші матеріали (публікації в пресі, листи громадян, колективів з оцінкою діяльності претендента тощо).

13. Організаційний комітет з проведення першого туру Конкурсу на підставі поданих документів приймає рішення щодо участі державних службовців у Конкурсі, яке оформляється протоколом за підписом голови та секретаря Організаційного комітету, про що інформує державних службовців або надсилає їм обґрунтовану відмову.

14. За умовами першого туру Конкурсу передбачається:

- проведення комплексного тестування на знання Конституції України, законодавства про державну службу, специфіки функціональних повноважень державного органу, посадових обов'язків державного службовця;
- виконання практичних завдань;
- складення ділового документа;
- володіння персональним комп'ютером.

15. Переможці першого туру Конкурсу за поданням Організаційного комітету з проведення першого туру Конкурсу беруть участь у другому турі.

Копії всіх документів переможців першого туру надсилаються до Організаційного комітету з проведення другого туру Конкурсу – Межрегіонального Управління національного агентства України з питань державної служби у місті Києві, Київській, Чернігівській та Черкаських областях.

16. Переможцями у кожній номінації першого туру Конкурсу вважаються учасники, які зайняли перше місце, лауреатами - учасники, які зайняли друге та третє місце.

17. Переможці та лауреати першого туру Конкурсу у кожній номінації нагороджуються дипломами.

18. Матеріальне заохочення переможців та лауреатів першого туру Конкурсу проводиться за рахунок фонду оплати праці Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації.

19. Результати Конкурсу оприлюднюються на офіційному веб-порталі Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації.

Керівник апарату

В.Царан